

# HAVSFRUN

## INVESTMENT AB

### Ersättningsrapport 2025

#### Inledning

Denna ersättningsrapport har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a–b §§ aktiebolagslagen (2005:551) samt Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Rapporten har granskats av bolagets revisor i enlighet med aktiebolagslagen och kommer att framläggas för årsstämman 2026 för rådgivande godkännande. Rapporten redogör för hur de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2024 har tillämpats under räkenskapsåret 2025. Vidare lämnas information om faktisk ersättning till bolagets verkställande direktör, vice verkställande direktör samt styrelsens ordförande i dennes roll som ledande befattningshavare med operativa och strategiska uppgifter i bolaget.

#### Bolagets utveckling under räkenskapsåret 2025

Bolagets finansiella utveckling och resultat under räkenskapsåret 2025 framgår av årsredovisningen. Verkställande direktörens redogörelse för verksamhetsåret återfinns på sidorna 6–7 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsen bedömer att bolagets ersättningsnivåer och ersättningsstruktur under året har varit väl avvägda i förhållande till bolagets utveckling, finansiella ställning och långsiktiga intressen.

#### Ersättningsriktlinjer - tillämpningsområde och ändamål

Bolagets ersättningsriktlinjer omfattar verkställande direktören, vice verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna syftar till att möjliggöra rekrytering och bibehållande av kvalificerade befattningshavare genom marknadsmässiga ersättningar, samtidigt som ersättningsstrukturen ska stödja bolagets långsiktiga värdeskapande och hållbara utveckling.

Enligt riktlinjerna får ersättningen bestå av fast kontant lön, pensionsförmåner samt sedvanliga övriga förmåner. Pensionsförmåner ska vara premiebestämda och får för verkställande direktören och vice verkställande direktören uppgå till högst 12 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare får pensionsförmåner uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Bolaget tillämpar ingen rörlig ersättning och har inte infört några incitamentsprogram, vare sig aktiebaserade, kontantbaserade eller syntetiska, och inte heller några optionsprogram.

#### Efterlevnad av ersättningsriktlinjerna

Den ersättning som utbetalats till ledande befattningshavare under räkenskapsåret 2025 har varit förenlig med de av årsstämman beslutade ersättningsriktlinjerna.

Styrelsearvoden omfattas inte av denna ersättningsrapport. Styrelsearvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 i årsredovisningen för 2025. Inget styrelsearvode har utgått till styrelsens ordförande. Ordföranden har dock erhållit ersättning i egenskap av ledande befattningshavare med operativa och strategiska uppgifter i bolaget. Detaljerad information om ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och styrelsens ordförande redovisas i tabellform nedan samt i not 7 i årsredovisningen för 2025.

Ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören har utbetalats dels av Havsfrun Investment AB, dels av dotterbolaget HF Reverse (RTO) AB. I dotterbolaget innehar befattningshavarna även motsvarande operativa roller och utför arbete på timbasis. Den sammanlagda ersättningen som redovisas i denna ersättningsrapport avser deras totala ersättning för samtliga uppdrag som ledande befattningshavare inom koncernen.

#### Jämförelse av ersättning och bolagets utveckling

I enlighet med aktiebolagslagen lämnas en jämförelse mellan utvecklingen av ersättningen till verkställande direktören, bolagets resultat samt den genomsnittliga ersättningen till bolagets anställda. Informationen redovisas i årsredovisningen för 2025 och visar att ersättningsutvecklingen varit måttfull och förenlig med bolagets ekonomiska utveckling över tid.

### Styrelsens bedömning

Styrelsen bedömer sammantaget att den ersättning som utbetalats under räkenskapsåret 2025 har varit förenlig med bolagets ersättningsriktlinjer, affärsstrategi och långsiktiga intressen samt att ersättningsstrukturen är rimlig och väl avvägd med hänsyn till bolagets storlek, verksamhet och komplexitet.

**Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören under 2025 (kSEK)**

Befattningshavarens namn	Grundlön (2)	Övriga förmåner (3)	Pensionskostnad (4)	Total ersättning
Jonas Israelsson (1)	977	11	103	1 091

1) Tjänsten tillträdde efter årsstämman 2017. Jonas Israelsson var vice VD under perioden 2014–2017. 2) Inklusive semestertillägg om 15 kSEK. 3) Sjukvårdsförsäkring. 4) Premiebestämd.

**Tabell 2 – Total ersättning till vice verkställande direktören under 2025 (kSEK)**

Befattningshavarens namn	Grundlön (2)	Övriga förmåner (3)	Pensionskostnad (4)	Total ersättning
Marcus Eriksson (1)	913	11	102	1 026

1) Tjänsten tillträdde under augusti 2024. Marcus Eriksson var tidigare CIO under perioden 2014–2024. 2) Inklusive semestertillägg om 13 kSEK. 3) Sjukvårdsförsäkring. 4) Premiebestämd.

**Tabell 3 – Total ersättning till styrelsens ordförande såsom ledande befattningshavare i bolaget under 2025 (kSEK)**

Befattningshavarens namn	Grundlön (2)	Övriga förmåner (3)	Pensionskostnad (4)	Total ersättning
Claes Werkell (1)	349	27	-	376

1) Ansvarig för utvecklingen av placeringsverksamheten samt för strategiska frågor. Tjänsten tillträdde 2017. Claes Werkell var VD fram till årsstämman 2017, då han valdes till styrelsens ordförande. 2) Inklusive semestertillägg om 7 kSEK. 3) Sjukvårdsförsäkring. 4) Premiebestämd.

**Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

RR (årlig procentuell förändring, %)	2025	2024	2023	2022	2021
Total ersättning till VD	1 091 (8,2 %)	1 008 (12,4 %)	897 (1,4 %)	884 (-4,6 %)	927 (3,8 %)
Total ersättning till vice VD	1 026 (20,0 %)	855 (-2,5 %)	877 (1,8 %)	862 (-4,1 %)	899 (9,3 %)
Total ersättning till annan ledande befattningshavare, tillika styrelseordförande	376 (-45,5 %)	691 (-11,2 %)	778 (0,1 %)	777 (0,5 %)	773 (0,1 %)
Årets resultat, koncernen (procentuell förändring inkl. utdelning)	12 948 (11,7 %)	-2 521 (-2,0 %)	980 (0,7 %)	-5 026 (-3,6 %)	3 396 (2,2 %)

HAVSFRUN INVESTMENT AB (publ)

Stockholm den 18 februari 2026

Styrelsen